

KOBIETA W CIĄŻY

prawa pracownicze

• urlopy • zasiłki • ochrona

- Czy można zwolnić pracownicę w ciąży?
- Jaką ochronę daje etat, a jaką zlecenie?
- Dla kogo dodatkowy urlop macierzyński?



Partner
wydania
Dada

Opracowanie



WOJEWÓDKA I WSPÓLNICY
KANCELARIA PRAWA PRACY



Kosmetyki **TESCO** Loves Baby

W ofercie Tesco znajdziemy szeroką gamę kosmetyków Tesco Loves Baby testowanych dermatologicznie, idealnych do delikatnej i wrażliwej skóry dziecka.



Szampon **TESCO**
Loves Baby 500 ml



Płyn do kąpieli bubbles
TESCO Loves Baby 500 ml



Płyn do kąpieli nawilżający
TESCO Loves Baby 500 ml



Puder **TESCO**
Loves Baby 400 ml

Jednorazowe chusteczki nawilżające **Tesco** Loves Baby

są stworzone specjalnie do oczyszczania i pielęgnacji delikatnej skóry dzieci i niemowląt – są miękkie w dotyku i nie wywołują podrażnień.



Chusteczki
TESCO Loves Baby

KOBIETA W CIĄŻY

prawa pracownicze

• urlopy • zasiłki • ochrona

- Czy można zwolnić pracownicę w ciąży?
- Jaką ochronę daje etat, a jaką zlecenie?
- Dla kogo dodatkowy urlop macierzyński?



Autorzy:

mec. Alicja Dobrenko
mec. Grzegorz Trejgel
mec. Marcin Wojewódka

Redakcja i opracowanie: Rafał Drzewiecki

Redaktor prowadzący: Renata Krasowska-Kłos

Korekta: Mirosława Jasińska-Nowacka

Projekt graficzny okładki: Kinga Pisarczyk

Projekt graficzny środków i DTP: Paweł Żurawski

Zdjęcia: Shutterstock

© Copyright by INFOR Biznes Sp. z o.o., Warszawa 2015

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

Adres redakcji: 01-042 Warszawa, ul. Okopowa 58/72,
www.dziennik.pl, www.gazetaprawna.pl, www.forsal.pl

Biuro Obsługi Klienta: 01-042 Warszawa, ul. Okopowa 58/72,
tel. 22 761 31 27, 801 626 666, e-mail: bok@infor.pl

ISBN 978-83-64085-67-3

Wydanie I

Kolejna książka z serii **PRAWO § NA CO DZIEŃ**

PORADNIK KIEROWCY **w sprzedaży od listopada 2015 r.**



Spis treści



Ochrona prawna 6



Dni wolne
i przerwy w pracy 18



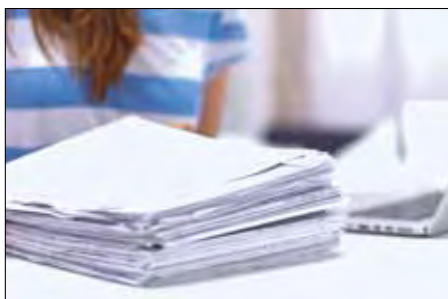
Urlop: macierzyński
i rodzicielski 24



Urlop wychowawczy..... 38



Dziecko i własna firma..... 52



Wykaz prac szczególnie
uciążliwych lub
szkodliwych dla kobiet,
wnioski urlopowe,
formularze ZUS..... 72



Ochrona prawna

Gdy kobieta zajdzie w ciążę, staje się szczególnie chroniona przez prawo. Największe znaczenie ma dla niej gwarancja (poza wyjątkowymi sytuacjami) zachowania pracy, przynajmniej do końca urlopu macierzyńskiego. Ochrona ta obowiązuje już z chwilą pojawienia się ciąży, a nie od momentu, w którym przyszła matka czy też pracodawca się o niej dowiedzieli.

Ale równie ważne są obostrzone warunki, w których ciężarna będzie teraz pracować. Firma nie może jej kierować m.in. do ciężkich czy niebezpiecznych prac, nie wolno jej pracować w nocy, w nadgodzinach ani zbyt długo przy komputerze. Podobne zakazy dotyczą także kobiet, które wróciły do firmy po porodzie, ale jeszcze karmią piersią, a część także wychowujących dzieci do lat czterech.

W rozdziale

Czy pracodawca może rozwiązać lub wypowiedzieć umowę o pracę kobiecie w ciąży?	8	Czy wobec pracownicy w ciąży obowiązują bezwzględne zakazy dotyczące jej pracy?	16
Jakie uprawnienia przysługują pracownicy w ciąży, gdy zawarła ona porozumienie stron o rozwiązaniu umowy o pracę lub ją wypowiedziała, nie wiedząc, że jest w ciąży?	10	Jakie obowiązki ma pracodawca wobec pracownicy już zatrudnionej w porze nocnej?	16
Czy muszę poinformować pracodawcę, że jestem w ciąży? W jakim terminie?	10	Czy te same zakazy, które obowiązują przy zatrudnianiu kobiet w ciąży, odnoszą się do pracownika opiekującego się dzieckiem do lat czterech?	16
Moja ciąża jest już widoczna. Czy mogę się ubiegać o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę?	11		
Czy pracownice w ciąży lub karmiące dziecko piersią mogą wykonywać wszystkie prace?	12		
Czy pracownica w ciąży lub karmiąca piersią może się zgodzić na wykonywanie prac zabronionych?	12		
Czy pracodawca może żądać od kandydatki do zatrudnienia zaświadczenia, że nie jest w ciąży? ...	13		
Czy pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn zawnionych przez pracownicę w ciąży bez konsultacji ze związkiem zawodowym, jeżeli kobieta nie jest jego członkiem ani nie zwróciła się do związkowców o obronę jej praw?	13		
Czy dopuszczalne jest rozwiązanie lub wypowiedzenie umowy o pracę z kobietą w ciąży w ramach zwolnień grupowych? ...	14		
Jakie roszczenia przysługują kobiecie w ciąży, której z naruszeniem prawa lub niezasadnie wypowiedziano lub rozwiązano z nią umowę o pracę zawartą na czas nieokreślony?	14		
Jaka jest sytuacja kobiety, z którą zawarto umowę o pracę na czas określony, a termin jej rozwiązania przypada na czwarty miesiąc jej ciąży?	15		
Jak wygląda kwestia przedłużenia umowy o pracę, w sytuacji gdy pracownicę w ciąży, a następnie w okresie korzystania przez nią z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego macierzyńskiego, rodzicielskiego oraz wychowawczego zastępuje inna pracownica, która również zachodzi w ciążę, a powrót kobiety zastępowanej następuje w czwartym miesiącu ciąży zastępującej?	15		
Czy pracownica w ciąży może zostać oddelegowana poza stałe miejsce pracy?	15		

Czy pracodawca może rozwiązać lub wypowiedzieć umowę o pracę kobiecie w ciąży?

Nie, to generalna zasada, choć są od niej wyjątki:

- ❖ zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownicy i reprezentująca pracownicę zakładowa organizacja związkowa wyraziła zgodę na rozwiązanie umowy w trybie dyscyplinarnym,

Z wokandy

Nie stanowi naruszenia zakazu z art. 177 par. 1 kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron zawartym z pracodawcą przez pracownicę, która nie była w ciąży, a zaszła w ciążę przed określonym w porozumieniu terminem rozwiązania umowy. Pracownica ma też swobodę w składaniu oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę lub wyrażaniu zgody na jej rozwiązanie w drodze porozumienia stron, i jeżeli tych czynności dokonuje, mając świadomość swojego odmiennego stanu, brak jest podstaw do uchylenia się od skutków prawnych złożonych oświadczeń woli (wyrok Sądu Najwyższego – Izba Pracy z 5 października 2007 r., sygn. akt II PK 24/07)

WAŻNE

Zakaz wypowiedziania i rozwiązywania umów o pracę nie dotyczy pracowników w okresie próbnym nieprzekraczającym jednego miesiąca

PRZYKŁAD

> Wypowiedzenie umowy o pracę kobiecie ciężarnej w okresie próbnym

W trakcie umowy o pracę zawartej na okres próbny jednego miesiąca pracownica zaszła w ciążę. Szef nie był zadowolony z jej umiejętności i wypowiedział umowę z zachowaniem jednego tygodnia okresu wypowiedzenia. Może tak zrobić, jeżeli faktycznie przyczyną były zarzuty dotyczące jakości pracy, a nie odmienny stan pracownicy

PRZYKŁAD

> Zajście w ciążę w okresie wypowiedzenia

Szef firmy wypowiada pracownicy umowę o pracę zawartą na czas nieokreślony. Kobieta ma trzymiesięczny okres wypowiedzenia. W tym czasie zachodzi w ciążę (nie była w niej w momencie składania przez pracodawcę wypowiedzenia) i informuje szefa o swoim stanie. Rozwiązanie umowy o pracę nastąpiłoby w trakcie jej ciąży, a tego zabrania kodeks pracy. Pracodawca musi więc za zgodą pracownicy cofnąć wypowiedzenie