

**Umowa szkoleniowa
z pracownikiem podnoszącym kwalifikacje zawodowe za zgodą pracodawcy**

zawarta w dniu w Białymstoku, pomiędzy:

Uniwersytetem Medycznym w Białymstoku, reprezentowanym przez:
....., Prorektora ds. Nauki / Prorektora ds. Studenckich / Kanclerza*,
zwanym dalej „Pracodawcą”,

a

Panem/nią, zam.,
zwanym/ną dalej „Pracownikiem”.

Umowa niniejsza zawarta na podstawie art. 103⁴ KP określa obowiązki stron związane ze zgodą Pracodawcy dotyczącą podnoszenia kwalifikacji przez Pracownika w danym zakresie, formie oraz terminie.

§ 1

1. Pracodawca wyraża zgodę na odbycie przez Pracownika (wpisać formę podnoszenia kwalifikacji), które odbędzie się w (miejsce szkolenia).
2. Pracodawca zobowiązuje się do pokrycia kosztów: (poniżej wpisać zakres świadczeń przyznanych pracownikowi, np. opłaty za kształcenie, przejazdy, podręczniki zakwaterowanie- należy wpisać maksymalne kwoty i formę rozliczenia- faktury, ryczałt, limity)
.....
.....
3. Pracownik oświadcza, że wyraża zgodę na warunki określone w niniejszej umowie.
4. Szkolenie zorganizowane będzie w ramach projektu (wpisać nazwę projektu, jeśli dotyczy)

§ 2

1. Pracownik zobowiązuje się:
 - uczestniczyć w podnoszeniu kwalifikacji w zakresie wskazanym w § 1 ust. 1 w terminie,
 - przedłożyć Pracodawcy certyfikat/ zaświadczenie ukończenia szkolenia, o ile takie potwierdzenie odbycia szkolenia jest wydawane przez podmiot szkolący.
2. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku do dnia
(powyższy okres nie może być dłuższy niż 3 lata od ukończenia szkolenia i dłuższy niż data zakończenia umowy o pracę w przypadku umów o pracę na czas określony).

*- niepotrzebne skreślić.

§ 3

1. Pracownik oświadcza, iż w przypadku, gdy:

1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie lub przerwie podnoszenie kwalifikacji,

2) w okresie wskazanym w §2 ust. 2:

- Pracodawca rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy,
- rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn wskazanych w art. 94³ KP,
- 2 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ KP, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,

wówczas, zgodnie z art. 91 kodeksu pracy, zgadza się na potrącenie przez Pracodawcę z wynagrodzenia za pracę należności w odpowiadającej kosztom uczestnictwa w szkoleniu określonym w §1 ust. 2, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu szkolenia lub okresu zatrudnienia w trakcie jego trwania.

.....
Pracodawca

.....
Pracownik