

Z-03

Najczęściej zadawane pytania (FAQ)

Czy można wykazywać zbiorczo dane z Edukacji?

Od 2010 r. można przekazywać dane zbiorcze w ramach **działu PKD=85**.

Czy do pracujących należy zaliczyć osoby zatrudnione na umowę – zlecenie

Nie, osób zatrudnionych na podstawie umowy - zlecenia nie wykazuje się na sprawozdaniu Z-03.

Czy do pracujących należy zaliczyć osoby nieobecne w pracy przebywające na zasiłku chorobowym?

Tak, osoby przebywające na zasiłku chorobowym (opłacone przez ZUS) należy wliczyć do pracujących.

Kto powinien wykazać wynagrodzenie skazanych skierowanych do pracy?

Mimo iż wynagrodzenie za pracę skazanego, zewnątrzni przedsiębiorcy przekazują do Zakładu Karnego, powinni wykazać skazanych oraz wartość ich wynagrodzenia w danych swojej jednostki.

Czy agentów zatrudnionych na warunkach zlecenia należy wykazać w pracujących?

Agenci są wynagradzani prowizyjnie z funduszu bezosobowego i należy ich ująć w pracujących w głównym miejscu pracy.

Czy w sprawozdaniu Z-03 wykazujemy osoby pracujące na kontraktach?

Nie wykazujemy osób zatrudnionych na kontraktach, ponieważ mają one zarejestrowaną działalność gospodarczą i jako osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą sporządzają sprawozdanie SP-3.

Czy funkcjonariuszy celnych ujmujemy w sprawozdaniu Z-03?

Tak, funkcjonariuszy celnych należy ująć w sprawozdaniu.

Czy do wyliczenia przeciętnego zatrudnienia zalicza się wszystkich zatrudnionych pracowników, czy tylko tych, dla których jest to główne miejsce pracy?

Przy wyliczaniu przeciętnego zatrudnienia uwzględnia się wszystkie zatrudnione osoby bez względu na to czy jest to ich główne miejsce pracy czy kolejne.

Kiedy następuje czasowe skreślenie pracownika z ewidencji:

Czasowe skreślenie pracownika z ewidencji dotyczy:

- osób przebywających na urloпах wychowawczych udzielonych w wymiarze powyżej trzech miesięcy nieprzerwanie
- osób, którym udzielono urloпów bezpłatnych w wymiarze powyżej trzech miesięcy
- osób pobierających świadczenia rehabilitacyjne (z wyjątkiem kobiet w ciąży).

W jaki sposób można ustalić czy dana firma jest głównym miejscem pracy dla zatrudnionego?

Główne miejsce pracy można ustalić:

- na podstawie oświadczenia zatrudnionej osoby
- na podstawie większego wymiaru czasu pracy
- na podstawie wyższego wynagrodzenia.

Co jest głównym miejscem pracy dla pracującego emeryta lub rencisty (pobierającego świadczenie emerytalne lub rentowe i jednocześnie wynagrodzenie ze stosunku pracy)?

Dla pracującego emeryta lub rencisty głównym miejscem pracy jest zakład pracy, w którym osoba jest zatrudniona.

Jaki tygodniowy wymiar czasu pracy należy przyjąć dla dyrektora szkoły?

Dla celów sprawozdawczych dyrektorzy szkół i ich zastępcy traktowani są jako pracownicy administracyjni i ich tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 40 godzin. Przy wyliczeniu czasu nieprzepracowanego z powodu urlopu dla tych pracowników przyjmuje się 26 dni urlopu razy 8 godzin.

Czy do czasu przepracowanego należy zaliczyć godziny nadliczbowe?

Tak, należy wykazać czas faktycznie przepracowany czyli sumę godzin przepracowanych w godzinach normalnych i nadliczbowych (bez urlopów wypoczynkowych i chorób).

Czy nauczycieli przebywających na urlopie zdrowotnym należy uwzględnić w sprawozdaniu?

Nauczyciele przebywający na urlopiach zdrowotnych powinni być uwzględnieni w danych dotyczących przeciętnego zatrudnienia, wynagrodzeń oraz pracujących.

Czy dodatki spisowe należy wykazywać w wynagrodzeniach ogółem w sprawozdaniu Z-03?

Tak, pod warunkiem że prace są wykonywane w ramach umowy o pracę. Jeżeli jednak, na prace spisowe została zawarta dodatkowa umowa-zlecenie to w sprawozdaniu Z-03 tych danych nie wykazujemy. Należy je wykazać na koniec roku w sprawozdaniu Z-06 w Dziale 2 w wynagrodzeniach bezosobowych.

Czy wartość bonów towarowych należy zaliczyć do wynagrodzeń osobowych?

Równowartość wydawanych pracownikom bonów towarowych należy zaliczać do wynagrodzeń osobowych, o ile nie są one finansowane z funduszu socjalnego.

Czy wydatki poniesione przez pracodawcę na zakup pracownikom polisy ubezpieczeniowej lub wykupienia ubezpieczenia w III filarze, powinny być wliczane do wynagrodzeń?

Wydatki poniesione przez pracodawcę na zakup pracownikom polisy ubezpieczeniowej bądź wykupione ubezpieczenia w III filarze nie powinny być wliczane do wynagrodzeń.

Czy dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej może być wykazane w szkołach wyższych PKD 8542B - jednostkach samofinansujących nie będących jednostką budżetową?

Tak, dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej - pozycja 7 może być wypełniona przez szkoły wyższe PKD=8542B.

Czy Zakładowy Fundusz Nagród utworzony w jednostkach badawczo – rozwojowych powinien być wykazany w wynagrodzeniach brutto ogółem?

Tak, należy wykazać te wynagrodzenia w pozycji - *Wynagrodzenia brutto*.

Czy kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe zalicza się do czasu przepracowanego?

Czas kursów i szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, organizowane przez pracodawców na terenie zakładu pracy bądź na zewnątrz, przypadające na normalne godziny pracy pracownika są traktowane jako czas przepracowany.

Czy delegacje służbowe należy zaliczyć do czasu przepracowanego?

Wyjazdy na delegacje służbowe zalicza się do czasu przepracowanego.

Które pozycje należy wypełnić w przypadku braku zatrudnienia na umowę o pracę, a pracujący to jedynie właściciele lub członkowie Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych?

W przypadku właścicieli podmiotów sprawozdawczych lub członków Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych należy wypełnić tylko pozycję - *Pracujący w głównym miejscu pracy*.

Czy należy ujmować pracownika w okresie wypowiedzenia, zwolnionego przez pracodawcę ze świadczenia pracy z prawem do wynagrodzenia?

Pracownik do końca okresu wypowiedzenia powinien być ujmowany w pozycjach:
3 - Pracujący, 2 - Przeciętna liczba zatrudnionych i 5 - Wynagrodzenia brutto.

Pytanie od jednostki: „Sprawozdanie wykonywane jest za pierwszy kwartał roku czyli zgodnie ze stanem z dnia 31 marca. Pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę udzielony został urlop bezpłatny w okresie od 1 stycznia do 31 marca. Ponieważ okres urlopu bezpłatnego to równe 3 miesiące, pracownik nie spełnia kryterium korzystania z urlopu bezpłatnego w wymiarze powyżej 3 miesięcy. Tym samym zostanie on zaliczony do stanu pracujących na podstawie stosunku pracy pomimo tego, że przez cały kwartał nie był obecny w pracy”.

Odpowiedź GUS: Pracownik powinien być wykazany w sprawozdaniu Z-03 za I kw. w pozycji 3 - Pracujący w głównym miejscu pracy. Stan w dniu 31 marca.

Pytanie od jednostki: „Pracownikowi udzielony został urlop bezpłatny w okresie od 1 stycznia do 1 kwietnia. W tym przypadku urlop pracownika trwa 3 miesiące i 1 dzień, czyli zgodnie z objaśnieniami, pracownik nie powinien być wliczany do stanu pracujących na podstawie stosunku pracy. Niemniej jednak sprawozdanie wykonywane jest zgodnie ze stanem z dnia 31 marca, w którym to dniu urlop pracownika nie trwa jeszcze dłużej niż 3 miesiące. Czy w takim przypadku pracodawca powinien zaliczyć pracownika do stanu pracujących na podstawie stosunku pracy zgodnie ze stanem z 31 marca? Czy też powinien on uwzględnić swoją wiedzę, że urlop pracownika ostatecznie trwać będzie jednak dłużej i w związku z tym nie wliczać go do liczby pracujących w I kwartale roku”?

Odpowiedź GUS: W tym przypadku nie należy wykazywać tego pracownika w pozycji 3-Pracujący w głównym miejscu pracy. Stan w dniu 31 marca 2013 roku.

Pytanie od jednostki: „Czy w wynagrodzeniu należy również ująć ekwiwalent za niewykorzystany urlop pracownika który zmarł”?

Odpowiedź GUS: W sprawozdaniu Z-03 w pozycji 5 - Wynagrodzenia brutto, należy wykazać wynagrodzenia wynikające z umowy o pracę wypłacone rodzinie za pracownika, który zmarł (również ekwiwalent za niewykorzystany urlop). Nie należy natomiast uwzględniać odpraw pośmiertnych.

Pytanie od jednostki: „Dyrektor aresztu udziela wybranym funkcjonariuszom pomocy finansowej na kształcenie w ramach ich samodoskonalenia zewnętrznego (podnoszenie kwalifikacji zawodowych). Czy pomoc finansową należy wykazać w wynagrodzeniach w sprawozdaniu Z-03”?

Odpowiedź GUS: Tak, pomoc finansową w formie dopłat do czesnego, dla wybranych funkcjonariuszy aresztu, należy wykazać w wynagrodzeniach w sprawozdaniu Z-03.

Pytanie od jednostki: „Czy należy wykazać dodatek za staż pracy wypłacany przez zakład pracy, gdy osoba przebywa na dłuższym (kilkumiesięcznym) zasiłku chorobowym, a więc nie będzie wykazana w zatrudnieniu oraz nie będzie jej wynagrodzenia, ponieważ płatne jest przez ZUS”?

Odpowiedź GUS: Należy potraktować tą sytuację podobnie jak w przypadku dodatkowego wynagrodzenia rocznego wypłaconego w czasie nieobecności pracownika i wykazać ten dodatek w sprawozdaniu rocznym Z-06.